



2026

Guide des avantages sociaux des employés au Canada

Benefits, United

Chez United Rentals, nous sommes reconnaissants pour tout le travail dévoué que vous accomplissez. Nous comprenons que vos responsabilités ne s'arrêtent pas à la fin de la journée, et vos avantages sociaux non plus. Nous avons créé trois piliers pour démontrer comment vos avantages vous apportent unité et équilibre, à vous et à votre famille. Ensemble, ils forment les **Benefits, United**.



Ce guide présente un résumé de nos programmes d'avantages sociaux offerts aux employés non syndiqués. Les employés syndiqués doivent consulter leur convention collective afin de déterminer à quels régimes d'avantages sociaux offerts par l'entreprise ils sont admissibles.

Bienvenue

Personnes-ressources importantes 3

Ressources 4

Admissibilité 6

Régime de soins médicaux 7

Régime de soins dentaires 8

Régime de soins ophtalmologiques 9

Compte de dépenses de santé (CDS) 10

Assurance-vie et assurance en cas de décès ou de mutilation accidentels 11

Assurance invalidité 12

Programme d'entraide entre employés 14

Avantages supplémentaires 15

Planification de la retraite 16

Soutien à la santé mentale 17

Reconnaissance et congés 18

Ce document vise à mettre en lumière ou à résumer les principaux aspects des régimes d'avantages sociaux offerts par United Rentals. Il ne constitue pas un résumé du régime ni un document officiel du régime. Vos droits et responsabilités en vertu des régimes sont définis par les documents officiels du régime. En cas d'ambiguïté ou de conflit entre ce résumé et les documents du régime, ce sont les dispositions des documents officiels qui prévaudront.

Personnes-ressources importantes

COUVERTURE	CONTACT	NUMÉRO DU GROUPE	TÉLÉPHONE	SITE WEB
Compte de dépenses médicales, de médicaments sur ordonnance, de soins dentaires, de soins de la vue et de santé	Compagnie d'assurance Sun Life du Canada	150708	866-896-6976	mysunlife.ca
Assurance-vie et assurance en cas de décès ou de mutilation accidentels facultatives	Compagnie d'assurance Sun Life du Canada	100708	866-896-6976	mysunlife.ca
Invalidité	Compagnie d'assurance Sun Life du Canada	100708	800-661-7334	mysunlife.ca
United Rentals of Canada, Inc. Plan d'épargne (REER/RPDB/CELI)	Compagnie d'assurance Sun Life du Canada	C0MYD/01	866-896-6976	mysunlife.ca
Programme d'aide aux employés	Telus		844-880-9142	one.telushealth.com Nom d'utilisateur : United Rentals Mot de passe : Welcome01
Programme de rabais pour les employés	PERKSPOT		866-606-6057	UR.perkspot.com
Questions générales sur les avantages	Équipe 1HR		888-220-9202	1HR@UR.com



Ressources

En savoir plus sur vos avantages

United Rentals investit en vous en vous offrant d'excellents avantages pour vous aider à vivre pleinement. Ce guide présente un aperçu de chaque régime, ainsi que des liens vers des outils et ressources utiles vous permettant d'en apprendre davantage sur tous les avantages offerts et de les explorer plus en profondeur. Nous souhaitons vous aider à jouer un rôle actif dans la compréhension de vos options, de leurs coûts et de ce à quoi vous pouvez vous attendre après votre inscription.



Site Web MyUR

Le site intranet d'United Rentals est votre source principale d'information sur vos régimes d'avantages sociaux. Commencez par des aperçus généraux de chaque avantage, puis accédez aux détails, y compris les résumés des régimes et plus encore. Rendez-vous sur my.ur.com. Cliquez sur **Espace employé**, puis sélectionnez **Avantages et bien-être**.



Assistance sur les avantages

Vous ne trouvez pas ce que vous cherchez? Communiquez avec l'équipe 1HR Team au **888-220-9202** ou écrivez à 1HR@ur.com pour obtenir de l'aide avec votre inscription.

Quand s'inscrire aux avantages

ADMISSIBILITÉ POUR LES NOUVEAUX EMPLOYÉS	CHANGEMENT DE STATUT
<p>En tant que nouvel(le) employé(e) admissible aux avantages, vous avez 30 jours calendaires à partir de la date d'entrée en vigueur pour vous inscrire aux avantages. Consultez ci-dessous la date d'entrée en vigueur.</p>	<p>Dans le cadre du programme des avantages sociaux d'United Rentals, vous pouvez effectuer un changement en cours d'année si l'un des événements de vie qualifiés suivants se produit :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Mariage, divorce, séparation légale, annulation ou décès de votre conjoint(e);▪ Naissance de votre enfant, adoption légale ou placement d'un enfant en vue de son adoption, ou décès d'une personne à charge;▪ Changement de statut d'emploi de votre part ou de celle de votre conjoint(e) qui affecte l'admissibilité ou le coût de la couverture, comme :▪ La cessation ou le début de l'emploi;▪ Un changement de lieu de travail; ou▪ Un changement d'horaire de travail, par exemple, un passage du statut de travailleur à temps plein à celui de travailleur à temps partiel ou une diminution ou augmentation des heures; ou▪ Votre enfant ne répond plus aux critères d'admissibilité du régime d'avantages sociaux.
DATE D'ENTRÉE EN VIGUEUR :	
<p>Les employés salariés sont admissibles aux avantages sociaux à compter de leur date d'embauche.</p> <p>Les employés horaires sont admissibles aux avantages sociaux le premier jour du mois suivant 30 jours d'emploi continu.</p> <p>Les employés réembauchés à temps plein peuvent être admissibles à l'inscription dès leur réembauche, à condition qu'ils aient travaillé pour United Rentals pendant au moins un an et qu'ils soient revenus dans un délai de six mois.</p> <p>Remarque : les employés saisonniers sont admissibles à un sous-ensemble limité d'avantages. Les employés à temps partiel et temporaires ne sont pas admissibles.</p>	<p>Date de notification</p>
COMMENT S'INSCRIRE OU APPORTER DES CHANGEMENTS :	
<p>Rendez-vous sur mysunlife.ca pour des instructions sur la façon de modifier vos choix en cas de changement de statut ou, si vous êtes un(e) nouvel(le) employé(e), pour savoir comment vous inscrire.</p>	

Changement de statut

En cas de changement de statut en cours d'année, vous pouvez être autorisé(e) à :

- Ajouter des personnes à charge nouvellement admissibles ou retirer celles qui ne le sont plus; et
- Modifier votre niveau de couverture (par exemple, passer de la couverture « Employé seul » à « Famille »).

Le changement que vous effectuez doit être lié au changement de statut ou cohérent avec celui-ci. Vous avez 30 jours à partir de la date de l'événement pour effectuer un changement. Sinon, une preuve de bonne santé pourrait être exigée.

Fin des avantages

Les avantages prendront fin le jour où l'un des événements suivants survient :

- Le dernier jour de votre emploi;
- La date à laquelle votre statut d'emploi change pour un poste à temps partiel (moins de 30 heures par semaine); ou
- La date à laquelle vous êtes transféré(e) à un poste couvert par une convention collective qui ne prévoit pas d'avantages par l'intermédiaire d'United Rentals.
- Si vous n'êtes plus activement au travail en raison d'une maladie pendant plus de 24 mois calendaires.

De plus :

- Les avantages pour votre conjoint(e) ou pour toute personne à votre charge prendront fin dès que votre conjoint(e) ou vos personnes à charge cessent d'être admissibles;
- Les avantages d'invalidité de courte durée (ICT) prennent fin à la retraite ou à 65 ans, à la première éventualité des deux;
- Les avantages d'invalidité de longue durée (ILD) prennent fin à 65 ans, moins la période de carence; et
- L'assurance-vie et l'assurance en cas de décès ou de mutilation accidentels facultatives prennent fin à la retraite ou à 65 ans, à la première éventualité des deux.

Admissibilité

Vous êtes admissible à participer aux régimes d'avantages sociaux d'United Rentals décrits dans ce guide si vous êtes classé(e) comme un(e) employé(e) à temps plein et non syndiqué(e). Pour être considéré(e) comme un(e) employé(e) à temps plein, vous devez travailler 30 heures ou plus par semaine de façon régulière.

- **Les employés salariés** sont admissibles aux avantages sociaux à compter de leur date d'embauche.
- **Les employés horaires** sont admissibles aux avantages sociaux le premier jour du mois suivant 30 jours d'emploi continu.
- **Les employés réembauchés à temps plein** peuvent être admissibles à l'inscription dès leur réembauche, à condition qu'ils aient travaillé pour United Rentals pendant au moins un an et qu'ils soient revenus dans un délai de six mois.

Remarque : les employés saisonniers sont admissibles à un sous-ensemble limité d'avantages. Les employés à temps partiel et temporaires ne sont pas admissibles.

Vous pouvez également inscrire vos personnes à charge admissibles à la couverture

- Conjoint(e) légalement marié(e) ou conjoint(e) de fait.
- Enfant(s) non marié(s), enfant(s) par alliance ou enfant(s) de fait âgé(s) de moins de 21 ans, ou de moins de 25 ans* s'ils fréquentent un établissement d'enseignement, un collège ou une université accrédités à temps plein.

*Ou 26 ans si l'employé(e) réside au Québec.



Vous n'êtes pas admissible si :

- Vous êtes couvert(e) par un autre régime d'avantages d'un autre pays
- Vous êtes couvert(e) par une convention collective qui ne prévoit pas de couverture dans le cadre des programmes
- Vous êtes un(e) employé(e) mis(e) à disposition ou un(e) contractuel(e) indépendant(e).

Les employés à temps partiel et temporaires ont droit à un sous-ensemble limité d'avantages.

- Vous êtes en service à temps plein dans la marine, l'armée ou l'armée de l'air, ou
- Vous résidez à l'extérieur du Canada et des États-Unis d'Amérique.





Votre santé physique est la base de tout ce que vous faites. Pour un corps en bonne santé, vous avez besoin d'un accès à des soins de santé de qualité qui correspondent à vos besoins et à votre mode de vie, ainsi que de l'aide pour atteindre vos objectifs individuels. Vous bénéficierez de tout cela, et bien plus encore, grâce à nos régimes de santé et à nos programmes et ressources personnalisés.



Régime de soins médicaux

Quand vous êtes à votre meilleur, nous sommes à notre meilleur. Pour vous aider à atteindre votre meilleur, United Rentals vous donne accès à des soins de santé de haute qualité et complets. **La couverture est fournie aux employés admissibles sans retenue sur la paie.** Cependant, si vous résidez au Québec, les primes payées par l'entreprise sont considérées comme un revenu imposable pour l'employé(e).

Le régime de santé complémentaire offre :

- Frais d'hospitalisation
- Services médicaux et équipements
- Services paramédicaux
- Médicaments sur ordonnance
- Assistance voyage

Pour un accès rapide et facile à l'information sur la couverture disponible pour vous et vos personnes à charge sous votre régime médical, téléchargez l'application gratuite sur l'App Store ou Google Play. Il vous suffit de rechercher « Sun Life ». Vous y trouverez les périodes de couverture, les limites, les franchises, les pourcentages couverts et d'autres informations. Vous pouvez également accéder à ces informations en vous connectant à votre compte sur www.mysunlife.ca ou en consultant le résumé du régime sous **myUR > Avantages > Canada > Guides et avis juridiques.**

Vous pouvez aussi rechercher des prestataires et soumettre des réclamations médicales, dentaires et pour les prescriptions via l'application ou en ligne.

Régime de soins dentaires

Rester en bonne santé ne concerne pas seulement votre corps. La bonne santé bucco-dentaire peut avoir un impact sur votre bien-être général. **La couverture est fournie aux employés admissibles sans retenue sur la paie.***



	Régime dentaire d'United Rentals
Services préventifs	100 %
Services de maintenance et soins restaurateurs majeurs	80 %
Maximum combiné pour les services préventifs, de maintenance et restaurateurs majeurs	2 000 \$ par personne au cours de l'année civile
Orthodontie	50 % des frais admissibles, jusqu'à un maximum de 2 000 \$ à vie, par enfant à charge de moins de 21 ans

Si vous résidez au Québec, les primes payées par l'entreprise sont considérées comme un revenu imposable pour l'employé(e).

Régime de soins ophtalmologiques

Non seulement un examen de la vue peut diagnostiquer des problèmes de vision, mais il peut également détecter les premiers signes de maladies, y compris l'hypertension, les AVC et le diabète. **La couverture est fournie aux employés admissibles sans retenue sur la paie.***

United Rentals Vision	
Examen de la vue	Jusqu'à un maximum d'un examen par année de prestations pour une personne de moins de 21 ans ou sur deux années de prestations consécutives pour toute autre personne.
Prescriptions, lunettes ou lentilles de contact pendant deux années de prestations consécutives	200 \$ combinés au maximum

*Si vous résidez au Québec, les primes payées par l'entreprise sont considérées comme un revenu imposable pour l'employé(e).

L'année de prestations s'étend du 1er janvier au 31 décembre.



Votre santé financière peut être source de stress ou de tranquillité d'esprit, et nous souhaitons favoriser cette dernière. Nous offrons des options de couverture et des outils pour vous aider à économiser, à faire face aux imprévus et à planifier votre avenir.








Compte de dépenses de santé

Les employés admissibles peuvent utiliser les crédits de leur compte de dépenses de santé (CDS) pour couvrir les frais médicaux, hospitaliers et dentaires admissibles selon la Loi de l'impôt sur le revenu (Canada), qui ne sont pas remboursés en totalité ou en partie dans le cadre du régime collectif d'UR avec Sun Life, du régime de leur conjoint(e) ou de tout régime public.

Si vous résidez au Québec, les remboursements du CDS sont considérés comme un revenu imposable pour l'employé.

COMMENT UTILISER VOTRE CDS

	<p>Admissibilité Les employés admissibles sont les employés horaires à temps plein non syndiqués qui ne sont pas admissibles au programme de « primes » incitatives des succursales.</p>
	<p>Contribution de votre entreprise Au début de chaque année, United Rentals versera 800 \$ en crédits de fonds dans un compte de dépenses de santé (CDS) pour chaque employé(e) admissible.*</p>
	<p>Dépenses admissibles Une fois les crédits de fonds établis dans le système de Sun Life, l'employé(e) peut les utiliser pour couvrir une grande variété de frais de soins de santé et de soins dentaires.</p>
	<p>Utilisation de votre compte Vous devrez payer les frais à l'avance, soumettre une demande de remboursement à Sun Life en ligne ou par courrier, puis recevoir le remboursement par le mode de paiement que vous avez choisi.</p>
	<p>Fonds restants Vous disposez de l'année civile complète au cours de laquelle les crédits ont été établis, ainsi que de 12 mois supplémentaires pour utiliser tout montant restant. Veuillez noter qu'en cas de fin d'emploi chez United Rentals, tout montant inutilisé sera perdu.</p>

*Si vous êtes embauché(e) entre le 2 janvier et le 31 décembre, la contribution de l'entreprise sera versée le 1er janvier suivant

Assurance-vie et assurance en cas de décès ou de mutilation accidentels

Il est important de réfléchir sérieusement aux dépenses et aux besoins de revenu que vos personnes à charge pourraient avoir si quelque chose vous arrivait. Pour vous assurer d'avoir une protection financière, United Rentals offre plusieurs types d'assurances-vie et d'assurances en cas de décès ou de mutilation accidentels.

Assurance-vie de base

L'assurance-vie de base est fournie sans frais pour vous, et vous êtes automatiquement inscrit(e). Si vous achetez une assurance vie supplémentaire pour vous-même, vous pouvez également souscrire une couverture pour votre conjoint(e) et vos enfants à charge.

COUVERTURE POUR	COUVERTURE DISPONIBLE
Employé(e)	<ul style="list-style-type: none">1x votre salaire de base annuel, plus les commissions, jusqu'à concurrence de 250 000 \$La prestation est réduite de 50 % du montant initial si vous avez 65 ans ou plus.À 70 ans, votre prestation sera réduite à un maximum de 10 000 \$
Conjoint(e)/partenaire de fait	<ul style="list-style-type: none">Couverture de 5 000 \$La couverture prend fin lorsque l'employé(e) atteint 70 ans ou prend sa retraite, à la première éventualité des deux
Enfant(s)	<ul style="list-style-type: none">Couverture de 2 500 \$Vos enfants sont admissibles de la naissance jusqu'à 25 ans (26 ans s'ils résident au Québec)

La couverture est fournie aux employés admissibles sans retenue sur la paie. La prestation n'est pas taxée lorsqu'elle est payée. Cependant, les primes payées par l'entreprise pour l'assurance-vie de base et l'assurance en cas de décès et mutilation accidentels de base sont considérées comme un revenu imposable et sont assujetties aux retenues à la source.

Assurance de base en cas de décès ou de mutilation accidentels

L'assurance en cas de décès ou de mutilation accidentels est incluse dans votre couverture d'assurance-vie de base et offre des prestations précises en cas de blessure corporelle accidentelle ayant entraîné directement une mutilation (ex. : perte d'une main, d'un pied ou d'un œil). En cas de décès accidentel, 100 % de la prestation de l'assurance en cas de décès ou de mutilation accidentels sera versée à vos bénéficiaires.

COUVERTURE POUR	COUVERTURE DISPONIBLE
Employé(e)	<ul style="list-style-type: none">1x votre salaire de base annuel, jusqu'à un maximum de 250 000 \$Un barème de prestations s'applique selon le type de mutilation.

Pour choisir un bénéficiaire, suivez les étapes ci-dessous.

- Connectez-vous à mysunlife.ca.
- Cliquez sur l'icône Profil en haut à droite de la page d'accueil. Ensuite, sélectionnez Renseignements personnels, puis Renseignements sur les bénéficiaires dans l'option Avantages en assurance-vie de Sun Life Group.
- Prenez un moment pour consulter vos informations, puis suivez les étapes pour entrer ou mettre à jour votre bénéficiaire.
- Pendant votre examen, ce symbole d'information apparaîtra. Il vous aidera à comprendre ce qu'il faut savoir.
- Si un élément essentiel est manqué, **cette icône s'affichera pour vous en informer.**

Assurance-vie facultative

United Rentals offre également une assurance-vie facultative pour les employés, les conjoints et les enfants. Cette couverture est entièrement à la charge de l'employé(e). Pour souscrire l'assurance vie et/ou l'assurance en cas de décès ou de mutilation accidentels facultatives, connectez-vous à mysunlife.ca et sélectionnez l'option Changement d'emploi ou événement de la vie. Tout montant demandé n'est pas garanti et nécessite le remplissage d'un formulaire de déclaration de santé.

COUVERTURE POUR	COUVERTURE DISPONIBLE
Employé(e)	Minimum de 10 000 \$, par tranches de 10 000 \$, jusqu'à un maximum de 250 000 \$. La couverture prend fin à 65 ans ou à la retraite, à la première éventualité des deux.
Conjoint(e)/partenaire de fait	Minimum de 10 000 \$, par tranches de 10 000 \$, jusqu'à un maximum de 250 000 \$. La couverture prend fin lorsque l'employé(e) ou le/la conjoint(e) atteint 65 ans, ou à la retraite, à la première éventualité des deux.

Assurance invalidité

Si vous subissez une blessure grave ou une maladie qui vous empêche de travailler, comment paierez-vous vos factures? L'assurance invalidité remplace une partie de votre revenu lorsque vous êtes dans l'incapacité de travailler en raison d'une maladie admissible ou d'une blessure non liée au travail

Assurance invalidité de courte durée

Une chirurgie planifiée ou une maladie/blessure imprévue pourrait vous éloigner du travail et vous priver de revenu pendant une période prolongée. L'ICD peut protéger une partie de votre salaire si vous devenez invalide. Cette prestation prend fin à la retraite ou à 65 ans, à la première éventualité des deux.

L'ICD est offerte sans frais pour vous. Vous êtes automatiquement couvert(e) si vous êtes un(e) employé(e) à temps plein non syndiqué(e). Aucune inscription n'est requise. Cette prestation est imposable lorsqu'elle est versée.

COUVERTURE	AVANTAGE
Assurance invalidité de courte durée	<ul style="list-style-type: none">70 % de votre revenu hebdomadaire, jusqu'à un maximum de 1 500 \$ par semaineLes prestations sont versées immédiatement après une blessure, ou à partir du 8e jour en cas de maladie, pour une durée maximale de 17 semaines.

Assurance invalidité de longue durée (ILD)

Les prestations d'invalidité de longue durée visent à remplacer une partie de votre revenu si vous devenez totalement invalide à la suite d'une blessure ou d'une maladie non liée au travail. Cette prestation prend fin à la retraite ou à 65 ans, à la première éventualité des deux. La couverture est fournie aux employés admissibles sans retenue sur la paie. Cette prestation est donc imposable lorsqu'elle est versée.

COUVERTURE	AVANTAGE
Assurance invalidité de longue durée	<ul style="list-style-type: none">66,67 % de vos revenus mensuels jusqu'à un maximum de 7 500 \$ par moisLa prestation commence après le 119e jour d'invaliditéLes revenus mensuels excluent les primes, les dividendes, les heures supplémentaires ou la participation aux bénéfices, etc.

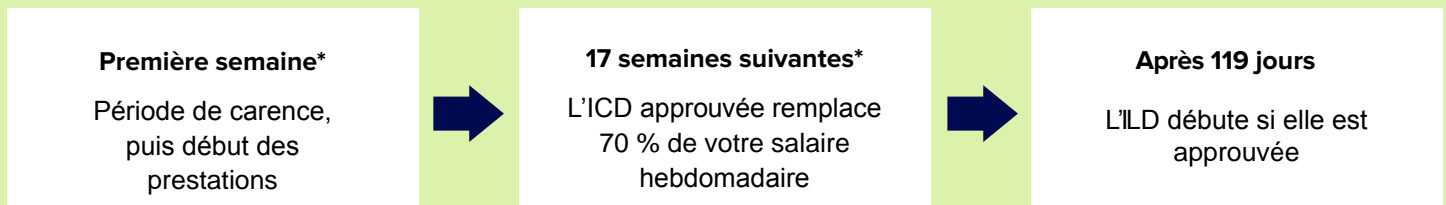
Si vous faites partie d'un syndicat et êtes couvert(e) par une convention collective (CC) offrant des prestations d'invalidité, votre couverture peut varier. Veuillez vous référer à votre convention collective.

Exemple : comment l'ICD et l'ILD peuvent fonctionner ensemble

Imaginons que vous subissez un accident de ski et que vous devez vous absenter du travail en raison de vos blessures. Voici comment vos prestations d'invalidité s'appliqueraient :

- Pour les sept premiers jours d'absence pour cause de maladie, vous pouvez utiliser vos congés de maladie et/ou vacances accumulés, et toucher votre salaire habituel. Notez que vous pouvez recevoir les prestations d'ICD immédiatement après une blessure.
- Pendant les 17 semaines suivantes, vous recevrez des prestations d'ICD équivalentes à 70 % de votre salaire, jusqu'à un maximum de 1 500 \$ par semaine.
- Si votre absence dépasse 119 jours et que vous êtes dans l'incapacité d'exercer votre emploi, les prestations d'ILD commenceront. Elles remplaceront 66,67 % de votre salaire, jusqu'à un maximum de 7 500 \$ par mois. Ces prestations continueront jusqu'à ce que vous ne répondiez plus à la définition d'invalidité établie par la compagnie d'assurance.

Une invalidité admissible est une maladie ou une blessure qui vous empêche d'exercer tout autre emploi pour lequel vous êtes ou pourriez être qualifié(e) en fonction de votre formation, de vos études ou de votre expérience.



*La période d'attente ne s'applique pas à une invalidité causée par une blessure





Programme d'entraide entre employés

United Compassion Fund

Quand l'un des nôtres est dans le besoin, nous sommes là pour aider

L'United Compassion Fund, un organisme de bienfaisance public exonéré d'impôts 501(c)(3), est un programme de réponse rapide financé par les employés qui vient en aide aux collègues confrontés à des difficultés financières causées par une crise incontrôlable.

Vos dons permettront d'aider nos employés qui ont vécu une situation catastrophique incontrôlable, comme :

- Urgence médicale
- Blessure ou maladie grave
- Incendie domestique
- Inondation de domicile
- Ouragan
- Feu de forêt

Inscrivez-vous dans Workday pour faire un don et commencer à faire une différence dans la vie d'un membre de la famille United Rentals.

Des questions?

Écrivez à compassionfund@ur.com.

Autres programmes d'avantages

Remboursement des frais de scolarité

Ce programme est conçu pour soutenir celles et ceux qui ont la détermination et la discipline nécessaires pour obtenir un baccalauréat.

- Les employés admissibles peuvent recevoir jusqu'à 5 250 \$ en aide aux études pour l'année civile 2025.
- Offert à tous les employés à temps plein qui répondent aux critères d'admissibilité.
- L'aide couvre les frais de scolarité, les livres, les frais administratifs et les fournitures nécessaires.
- Les employés doivent être inscrits dans un établissement accrédité (collège ou université) et poursuivre un baccalauréat dans une discipline liée à leur poste.
- Les employés syndiqués ne sont admissibles que si leur convention collective le prévoit expressément.

Pour en savoir plus sur les critères d'admissibilité et soumettre une demande, rendez-vous sur my.UR.com > **Espace employé** > **Développement de carrière** > **Aide aux études**.

Programme de bourses d'études pour les enfants des employés

Grâce à ce programme, United Rentals s'engage à offrir une aide financière fondée sur les besoins aux enfants les plus méritants de ses employés. Les bénéficiaires seront appelés Kneeland Scholars, en l'honneur de l'ancien PDG Michael J. Kneeland et de sa passion pour l'apprentissage tout au long de la vie.

Chaque année, dix étudiants seront sélectionnés pour recevoir une bourse de 2 500 \$, renouvelable jusqu'à trois fois, pour une valeur totale pouvant atteindre 10 000 \$ par bourse. Pour être admissibles, les étudiants doivent être inscrits à temps plein dans un collège, une université ou une école technique ou professionnelle accréditée, pour un programme de deux ou quatre ans.

Pour en savoir plus et postuler : UnitedRentals.com/scholarships.

Programme de rabais pour employés : PerkSpot

United Rentals s'associe à PerkSpot pour offrir des rabais et remises exclusifs sur des produits et services, y compris le bien-être et les activités familiales. Accédez-y au travail, à la maison ou en déplacement, et explorez des milliers de rabais! Visitez UR.PerkSpot.com et suivez les instructions pour vous inscrire.

Planification de la retraite

En plus de prendre soin de votre santé personnelle, il est tout aussi important de veiller à votre santé financière. Si vous n'épargnez pas encore pour la retraite, c'est le moment de commencer! Que vous approchiez de la retraite ou qu'elle soit encore loin, le Régime enregistré d'épargne-retraite (REER), le Compte d'épargne libre d'impôt (CELI) et le Régime de participation différée aux bénéfices (RPDB) peuvent vous aider à atteindre vos objectifs de retraite.

Admissibilité

Tous les employés non syndiqués à temps plein d'United Rentals Canada (y compris tous les employés non syndiqués du Québec) sont admissibles à ces régimes. Si vous êtes un(e) employé(e) salarié(e), vous êtes admissible dès votre date d'embauche. Les employés à l'heure sont admissibles à partir du premier jour du mois suivant 30 jours de service.

Inscription

L'inscription à ces régimes peut se faire en ligne après la création de votre compte dans le système de Sun Life. Veuillez consulter le Guide du régime d'épargne et les autres documents affichés sur my.UR.com.

Choix offerts

Vous pouvez effectuer les choix suivants :

- Vous pouvez choisir de verser entre 1 % et 50 % de vos gains admissibles UR en déduction automatique avant impôts par chèque de paie. Option de REER conjoint possible si vous en faites la demande (formulaire papier requis pour le REER conjoint). Il est de votre responsabilité de vous assurer de ne pas dépasser votre plafond annuel de contribution au REER (UR n'impose pas de limite annuelle à la paie).
- Les contributions de contrepartie admissibles de l'employeur sont versées dans ce régime. La formule utilisée est de 100 % de contrepartie sur les premiers 4 % que vous versez à votre REER à chaque période de paie. Les employés salariés reçoivent une contrepartie maximale annuelle de 4 000 \$. Les contributions de contrepartie sont 100 % acquises après deux ans de service.
- Vous pouvez choisir de verser un montant fixe en dollars (\$) à votre CELI à chaque paie, après impôt, jusqu'à concurrence des plafonds fixés par l'ARC. Les contributions au CELI ne donnent pas droit à une contrepartie de l'employeur.



Un esprit sain est tout aussi important qu'un corps sain. Vous méritez un soutien simple et sans jugement. Nous offrons l'application UR Wellness, développée à l'interne, ainsi que d'autres ressources pratiques et abordables pour vous aider à gérer les petits et grands stress de la vie.

Soutien à la santé mentale

Programme d'aide aux employés et à leur famille

United Rentals se soucie de votre bien-être, au travail comme à la maison. C'est pourquoi nous offrons une assistance personnelle, professionnelle et confidentielle à vous et à toute personne vivant sous votre toit, grâce au PAEF. Le PAEF peut vous aider à faire face à des enjeux familiaux et relationnels, à des préoccupations juridiques et financières, ainsi qu'au stress et aux troubles émotionnels. La consultation est confidentielle et fournie par des consultants professionnels externes. Les conseillers du PAEF sont disponibles 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Pour obtenir de l'aide, appelez simplement le numéro sans frais du PAEF : **844-880-9142** ou connectez-vous sur : one.telushealth.com.
Nom d'utilisateur : UnitedRentals; Mot de passe : Welcome01. La couverture est offerte à tous les employés sans retenue sur la paie.



**GETTING
HELP IS
A SIGN OF
STRENGTH**

Application UR Wellness

Prenez un moment pour souffler avec notre application UR Wellness. Elle vous donne, à vous et à votre famille, un accès rapide et facile à toutes nos ressources en santé mentale au même endroit. Vous y trouverez aussi une vaste bibliothèque d'articles, balados et vidéos portant sur le bien-être. L'application UR Wellness a été installée sur tous les téléphones et tablettes de l'entreprise. Vous pouvez également visiter unitedrentals.com/wellness pour commencer à la découvrir.

eMLife

eMLife est le nouveau programme de pleine conscience d'United Rentals. Téléchargez l'application eMLife, sélectionnez « Créer un compte eMLife » puis « Compte employé ». Entrez le code entreprise « **unitedrentals** » pour commencer. Gratuit pour vous et tous les membres de votre famille.

Les soins sont assurés par une équipe de professionnels de la santé certifiés, y compris des conseillers, psychologues, travailleurs sociaux et médecins.

Reconnaissance

Programme armée volontaire 1UR

Notre programme 1UR a été conçu pour garantir une expérience constante et de qualité à nos clients.

- Nous voulons gagner la confiance de nos clients en leur offrant un service cohérent et irréprochable.
- Nous soutenons notre équipe avec la meilleure formation et les meilleurs outils pour dépasser les attentes.
- C'est par l'engagement de chaque employé envers la sécurité et l'excellence du service que nous réussissons ensemble.

Vous pouvez honorer un collègue qui joue un rôle actif dans la mise en œuvre de 1UR! Partagez son histoire via le formulaire sur MyUR. Un jeton 1UR lui sera remis en reconnaissance.

Pour en savoir plus, visitez my.UR.com > Centre de ressources > Initiatives > Nomination Jeton 1UR.

Programme de reconnaissance des années de service

Les anniversaires de service sont reconnus tous les cinq ans, à partir de la cinquième année. Les gestionnaires sont encouragés à souligner les réalisations de leurs collègues et reçoivent les ressources nécessaires pour les y aider.

Pour en savoir plus, visitez my.UR.com > Espace employé > Reconnaissance.

Congés

Journée bien-être rémunérée

United Rentals offre à tous les employés actifs, non syndiqués et à temps plein une journée bien-être payée par an pour consulter un professionnel de la santé ou participer à une activité favorisant le bien-être physique, émotionnel ou financier.

Voici comment cela fonctionne :

PLANIFIEZ

Demandez congé à votre superviseur, puis entrez votre demande dans Workday à l'aide de l'application Time Off (valise).

PARTICIPEZ

Passez un examen physique annuel avec votre médecin. Vous pouvez aussi choisir une activité de bien-être.

Quelques idées :

- Faites une randonnée, une marche ou essayez un nouvel exercice
- Offrez votre temps à une cause qui vous tient à cœur

PROFITEZ

Profitez pleinement de votre journée bien-être. Cette journée est entièrement consacrée à vous.

Congé de maternité rémunéré

- 40 heures de salaire de base hebdomadaire pour couvrir la première semaine d'absence en raison d'une grossesse. Cette prestation couvre la période d'attente avant de commencer à recevoir les prestations de l'assurance-emploi (AE) de Service Canada.
- Pour éviter de redémarrer la période d'attente, United Rentals versera les 40 heures de prestations de maternité à la fin des versements de l'AE, lors du retour au travail.

Congé parental rémunéré

- Les employés non syndiqués à temps plein reçoivent 80 heures de salaire de base hebdomadaire pour tisser des liens avec leur enfant après une naissance ou une adoption. Le paiement sera versé sur votre cycle normal de paie.
- Le congé parental peut être pris entre un mois avant et jusqu'à six mois après la naissance ou l'adoption.

Together United

Together United est un espace où tous les employés d'United Rentals peuvent favoriser un environnement plus diversifié, inclusif et stimulant, par des efforts individuels, d'équipe et communautaires.

Nos groupes de ressources pour les employés (GRE) sont des regroupements volontaires basés sur :

- des caractéristiques, intérêts, expériences ou objectifs communs,
- pour tisser des liens,
- échanger des idées, et favoriser le développement de carrière,
- contribuer à notre vision : construire un avenir meilleur plus inclusif, sécuritaire et responsabilisant.

African & Black Heritage United : Un espace pour les employés qui s'identifient comme Noirs, Afro-Américains ou d'origine africaine, ainsi que leurs alliés.

HOLA United : Pour faire avancer les employés hispaniques et latins dans un esprit d'inclusion intentionnelle.

LGBTQIA+ United : Pour renforcer la fierté et soutenir nos alliés.

Mental Wellness United : Bâtir un environnement où obtenir de l'aide est un signe de force.

Planet United : Pour un monde meilleur grâce à la sensibilisation et à l'efficacité.

Veterans United : Chez United Rentals, notre groupe de contacts pour les employés Veterans United aide au placement, à la transition, et au développement de carrière efficaces de tous les membres actuels et passés et leurs époux(-ses).

Nous rendons hommage aux principes militaires et à l'esprit de camaraderie que les anciens combattants apportent à notre culture d'entreprise, en collaborant avec des partenaires communautaires qui soutiennent les vétérans et en offrant un écosystème favorable grâce à des réseaux de contacts et à des parrainages.

Women United travaille à transformer notre industrie, à stimuler l'avantage concurrentiel de la diversité et à soutenir l'inclusion par le réseautage, l'éducation et la promotion des possibilités de carrière.





Toutes les dispositions des régimes sont décrites dans les documents juridiques qui les régissent. En cas de divergence entre ce document et les textes officiels, les documents juridiques font foi. Les régimes d'avantages sociaux offerts par United Rentals, Inc. peuvent être modifiés, suspendus ou supprimés à tout moment, à la seule discrétion de l'entreprise. De plus, ce document, tout comme votre participation aux régimes, ne constitue ni un contrat, ni une garantie d'emploi.